



CALENTANDO SILLA

Como organización sindical que vela por los derechos de los trabajadores y propende por un buen ambiente laboral, nos vemos obligados a referirnos nuevamente al caso del subgerente de la Sucursal Manizales Alejandro Noreña.

Este funcionario es lo que podríamos llamar un trabajador improductivo, pues al medir su rendimiento respecto al resto de sus compañeros, es cuando realmente se evidencia la falta de competencias y poca eficacia.

Los subgerentes de las sucursales en la compañía se caracterizan por su liderazgo y su conocimiento, por “jalonar” a los empleados para ganar negocios, para enfrentar licitaciones de la mejor manera y así mostrar resultados.

Este funcionario representa todo lo contrario, cuando surgen licitaciones, pide permiso o se incapacita, y no son pocas las veces que lo ha estado; evadiendo su responsabilidad, dejándosela a otros trabajadores de menor jerarquía, quienes, afortunadamente la han asumido para mantener el buen nombre e imagen de la Previsora.

La virtualidad en la que estamos trabajando, le ha permitido un “camuflaje” laboral, pues si estuviéramos en presencialidad, con seguridad sería un frecuente visitante de la cafetería o pasaría todo el día clavado a su escritorio sin tocar ni un sólo papel de la empresa.

Su labor en la actualidad se limita a revisar la página del SECOP y contestar algún que otro correo, eso sí, con copia a todo el mundo, para que todos sepan que está trabajando en algún tema o buscando una solución. Lo que sea, pero rápido que estoy muy ocupado; es su respuesta frecuente. Es el habitual procrastinador de las tareas, dejando los proyectos importantes, que suelen ser más complicados para más adelante. Y claro, luego siempre necesita ayuda.

Por ello, para él, nunca hay problemas, porque nunca los asume, y su productividad se puede medir fácilmente por un parámetro diferente: las horas que se pasa “calentando silla”.

De esta manera, este trabajador ha creado un mal ambiente laboral entre sus compañeros, poniendo el foco de atención hacia otros, y el, seguir tranquilo en sus distracciones y ocupaciones cotidianas, convirtiendo su relación en tóxica.

Por lo anterior, por el bien de los trabajadores de la sucursal, y el de la sucursal misma, reiteramos nuestra solicitud para que se dé la salida inmediata del cargo de subgerente de la Sucursal Manizales, dado que no es la persona con la idoneidad, perfil profesional y experiencia para desempeñarlo.

- ESTAMOS Y ESTAREMOS JUNTOS -

COMITÉ EJECUTIVO NACIONAL SINTRAPREVI

Bogotá, marzo 18 de 2021

